

ATELIER DE MANAGEMENT STRATEGIQUE POUR L'ECRITURE DU PLAN STRATEGIQUE DE L'UIDH.



Vice-président de l'UIDH, Président de l'Atelier de Bangui

L'union interafricaine des Droits de l'homme(UIDH), Organisation panafricaine et non gouvernementale créée en juillet 1992 à Ouagadougou (Burkina Faso). Elle regroupe en son sein 42 ONG membres dont la Ligue centrafricaine des Droits de l'Homme (LCDH).

C'est pourquoi sous l'égide de la LCDH, elle organise à Bangui du 21 au 23 août 2002, un atelier de management stratégique pour l'écriture du Plan Stratégique de l'UIDH qui répond à l'esprit de ceux d'Abidjan (Côte d'Ivoire) et de Ouagadougou (Burkina Faso). Ainsi, pour ce séminaire-atelier international, riche en enseignements et en échange, on notera la participation active des séminaristes venus de Burkina Faso, du Burundi, du Rwanda et du Cameroun.

L'union interafricaine des Droits de l'homme conduit par le Pr. **Kapet Do Bana**, président de la Ligue Camerounaise des Droits de l'Homme (LCDH), vice-président de l'Union Interafricaine des Droits de l'Homme, membre du bureau de coordination dont le siège est à Ouagadougou au Burkina faso, est dans nos murs depuis le lundi 19 août dans le cadre de préparation de l'écriture du plan stratégique du Déve-

loppement des Droits de l'Homme et de la démocratie en Afrique. L'esprit de cette visite est de continuer l'atelier qui a commencé à Abidjan en Côte d'Ivoire, à Ouagadougou et qui depuis le 21 août a eu lieu à Bangui en Centrafrique sous l'égide de la Ligue centrafricaine des Droits de l'homme(LCDH).

Les participants à cet atelier sont donc venus de l'Afrique centrale, de la corne de l'Afrique et de l'Afrique de l'Ouest. C'est pour cela qu'ils sont composés de Burkinabés, de Burundais, de Rwandais, de Camerounais et de Banguissois.

RAPPORT DE L'ATELIER

INTRODUCTION

L'ambition de l'UIDH est d'être un réseau d'ONG de défense des droits couvrant toute l'Afrique. Elle coopère avec tous les organismes et institutions nationaux et internationaux s'intéressants à la promotion et à la protection des droits humains, cette coopération étant comprise dans le respect mutuel de chacun des partenaires.

Le diagnostic institutionnel de l'UIDH, réalisé en juin 1997 a relevé entre autres faiblesses, l'absence d'un système de planification et d'évaluation prospective en mesure d'indiquer aux partenaires et bénéficiaires l'objectif stratégique à atteindre, les activités et moyens à mettre en œuvre, les résultats attendus et le rôle attendu de chacun (UIDH, partenaires et bénéficiaires).

Pour lever cette insuffisance, UIDH a contracté le groupement de bureaux «STIMULANTS Burkina-ABRAAD» en vue de faciliter le processus de planification stratégique de l'organisation pour une vision à court, moyen et long terme. Ce processus a eu les objectifs suivants:

- Assurer le renforcement des compétences du personnel du siège de l'UIDH, pour l'élaboration du plan stratégique :
- Suivre sur le terrain la progression du processus d'élaboration aussi bien au siège que dans les trois zones identifiées de regroupement des sections.
- Proposer un contenu aux différentes rencontres programmées afin d'obtenir la participation de toutes

les sections à l'élaboration à l'élaboration de la planification stratégique.

Le présent Atelier de management Stratégique (AMS) est le couronnement du processus de réflexion engagé au sein de l'UIDH et ses organisations membres. Il a constitué un cadre approprié pour la restitution et la mise en commun des idées exprimées par les répondants aux deux questionnaires, et pour la structuration du plan stratégique de l'UIDH.

I- ORGANISATION DE L'ATELIER DE MANAGEMENT STRATEGIQUE.

Conformément à la demande méthodologique proposée par le consultant et adoptée par les responsables de l'UIDH, l'Atelier de management Stratégique (AMS) s'est tenu dans la salle de réunion de l'UIDH du 22 au 26 Avril 2002.

I-I BUT DE L'ATELIER

Le but poursuivi par l'atelier est d'aider UIDH à élaborer un outil opérationnel de planification stratégique pour les cinq ans à venir.

1.2 Les objectifs de l'atelier

L'atelier s'est fixé trois objectifs qui sont:

- Renforcer la capacité des participants en matière de planification stratégique
- Assurer une participation effective des membres de l'UIDH au processus de planification stratégique
- Mettre à la disposition de l'UIDH un canevas de plan stratégique
- Renforcer la capacité des participants à faciliter les ateliers régionaux de validation du canevas du plan stratégique de l'UIDH.

Les facilitateurs ont traduit ces objectifs journaliers du programme de l'atelier.

1.3 Les participants à l'atelier

L'atelier a regroupé 12 participants dont 8 venant du siège de l'UIDH et du MBDHP, et 4 vice-présidents représentant les 4 régions qui sont : Afrique de l'Ouest 1 (la LDH du Bénin) et 2 (la LIDHO de la Côte d'Ivoire), Afrique des Grands Lacs 1 (le CLADHO du Rwanda) et de l'Afrique Centrale 1 (la LCDH de Centrafrique).

(Suite au prochain N°)